

FICHE DE POSTE DE CHARGÉ(e) DE PROJETS DEVELOPPEMENT SOCIAL TERRITORIAL

CONTEXTE

La Fédération des centres sociaux et socioculturels de Seine-et-Marne représente un réseau de 47 centres sociaux et 5 espaces de vie sociale en gestion associative ou municipale.

Depuis leur origine les centres sociaux ont au cœur de leurs actions l'accompagnement des familles. Ces dernières années les centres sociaux se sont emparés de la question du vieillissement des populations.

La fédération souhaite aujourd'hui renforcer la reconnaissance du rôle des centres sociaux auprès des différentes institutions, construire de nouvelles modalités de coopération avec les partenaires et valoriser leurs manières d'agir avec les premier(ère)s concerné(e)s.

Ainsi, le poste a pour objectif la mise en réseau des professionnel(le)s et habitant(e)s sur ces sujets, la capitalisation, la visibilité et la reconnaissance de ces actions auprès des partenaires, ainsi que la construction de modalités de coopération avec les institutions.

Dans une équipe de 3 personnes, vous contribuez à la mise en œuvre du projet fédéral le ou la salarié(e) travaillera sous la responsabilité de la déléguée fédérale, en lien étroit avec le reste de l'équipe. Il, elle assurera les missions suivantes :

VOS MISSIONS:

1. APPUI DES CENTRES SOCIAUX ET ESPACES DE VIE SOCIALE

- Anime et appui le réseau professionnel à l'ingénierie des projets et demandes de financements sur le sujet du vieillissement et assure l'interface entre les centres sociaux et les financeurs (CNAV, conférence des financeurs, AG2R);
- Appui des structures pour l'accompagnement des habitant(e)s engagé(e)s dans la coopération entre salarié(e)s et bénévoles.

2. ANIMATION DE RESEAU

- Coordination, animation et suivi de groupes d'échanges entre pairs (familles/parentalité, vieillissement...);
- Mise en réseau et valorisation des initiatives d'habitant(e)s.

3. FORMATION

- En collaboration étroite avec la déléguée chargée du pilotage de la formation :
 - Ingénierie et animation ponctuelle de formations en direction des habitant(e)s engagé(e)s et des équipes salariées;
 - Contribution à l'évolution de l'offre de formations de la fédération.



VOTRE PROFIL

Vous disposez des savoir-faire techniques suivants, indispensables :

- Capacité à appréhender une association dans ses divers volets (projet associatif, gouvernance, aspects économiques et financiers, partenariats, ancrage territorial, activités...)
- Maîtrise des méthodes et des outils de la gestion de projet.
- Très bonnes capacités rédactionnelles.
- Maîtrise avancée du pack Office (Word, Excel, Powerpoint).
- Excellente capacité à travailler en logique transversale.
- Très bon savoir-faire relationnel vous permettant d'interagir efficacement dans des situations professionnelles diverses.

Connaissances requises et Qualités requises :

- La connaissance des acteurs du développement social territorial, des Centres Sociaux en particulier et de leur environnement partenarial est un plus.
- Organisé(e), rigoureux(se), méthodique, vous avez le sens de la confidentialité.
- Vous aspirez réellement à travailler en coopération et en mode projet au sein d'une petite équipe polyvalente.
- Conditions de formation et expérience professionnelle :
- Titulaire d'une licence en ingénierie de Projet (ou équivalent), en développement local, économie sociale et solidaire ou développement social.
- Expérience professionnelle souhaitée : 1 à 3 ans minimum à un poste de coordination ou de chargé-e de missions.
- Permis B obligatoire.
- Environnement et contexte de travail :
- Contrat à durée indéterminée Indice 486 Convention collective Nationale des Acteurs du Lien Social et Familial
- Mutuelle d'entreprise.
- Lieux de travail : Lognes Déplacements fréquents à l'échelle du département Déplacements ponctuels au niveau national (mise à disposition de véhicule).
- Téléphone et PC portable mis à disposition.

Lettre de motivation et CV à envoyer à la Déléguée fédérale <u>lynda.mansouri@centres-sociaux.fr</u> avant le 1^{er} décembre 2022.